

Raadswerk: de ideale bijbaan. Stel je kandidaat

Gepubliceerd: 29-3-2023

Je bent 28 jaar, net afgestudeerd en gaat werken bij ABN AMRO. Dan besluit je na één jaar om raadslid te worden. Haar collega's raadden haar dat af omdat het niet goed voor haar carrière zou zijn, maar Ellen de Weerd zette toch door. Ze heeft er geen moment spijt van gehad.

'Ik werd vijf jaar geleden raadslid omdat het me leuk leek om naast mijn reguliere werk iets anders te doen. Ik zag het als een mogelijkheid om op een andere manier naar de bank te kijken en om met collega's uit andere onderdelen in contact te komen.'

En is dat ook uitgekomen?

'Ik vond het zelfs zo leuk dat ik na anderhalf jaar voorzitter van de raad ben geworden. Als raadslid kijk je echt verder dan je eigen werkplek. Samen met je raad ga je het bedrijf in en spreek je met collega's om te weten wat er speelt en gaat daarover het gesprek aan. Dat is interessant en leerzaam en levert een hoop nieuwe vaardigheden op. Ik weet nu wat het is om een voorzitter te zijn, weet het gesprek met bestuurders aan te gaan en doe aan stakeholder management. Daarnaast leverde het me binnen en buiten de bank een groot netwerk op.'

Heb je iets kunnen bereiken voor je collega's?

'Daar ben ik van overtuigd. Meerdere keren heeft de raad ervoor gezorgd dat plannen werden aangepast. Het is goed wanneer raadsleden zonder directe kennis van zaken kijken of ze de plannen van de bank begrijpen. Daarvoor moet het management goed onderbouwd kunnen uitleggen waarom iets moet veranderen.'

Is het raadswerk goed te combineren met het dagelijks werk?

'Mijn week is zo ingedeeld dat ik bepaalde dagen heb gereserveerd voor raadswerk en voor mijn reguliere werk. Het is belangrijk om dat ritme vast te

houden. Dat geeft duidelijkheid aan jezelf, maar ook aan je leidinggevende en collega's.'

Toen jij begon was jij de enige vrouw in een raad met tien mannen. Is dat nog steeds zo?

'Dat is inmiddels veranderd. De raad is een mooie mix van collega's geworden: jong, oud, vrouw, man, divers en afkomstig uit verschillende hoeken van de bank.'

Hoe is dat gebeurd?

'Door een gerichte campagne, maar ook door persoonlijk contact. Wanneer ik denk dat iemand geschikt is als raadslid, dan ga ik het gesprek aan. Daarnaast heb ik twee jaar geleden een meeting voor Young ABN AMRO georganiseerd om jonge collega's te interesseren voor de medezeggenschap.'

Je bent het afgelopen jaar nauw betrokken geweest bij de vernieuwing van de medezeggenschap. Waarom vernieuwt de medezeggenschap?

'De bank is voortdurend in beweging. Daar moet de medezeggenschap op kunnen inspelen. Dat heeft geleid tot een vernieuwingsprogramma dat in 2026 is afgerond. Door minder te overleggen en te voorkomen dat verschillende raadsleden hetzelfde werk doen, zijn we minder met ons zelf en meer met de collega's bezig. Zo kunnen we de collega's nog beter vertegenwoordigen. Lijkt het jou interessant om naast het raadswerk ook aan de vernieuwing mee te werken. Stel je dan kandidaat als raadslid.'

Contact



Ellen de Weerd